

Sitzung des Haupt- und Personalausschusses am 6. November 2018

hier: Anfrage der Ratsfraktion Piraten-AL zu unbesetzten Planstellen im Stellenplanentwurf 2019

Die Anfrage vom 25. Oktober 2018 wird wie folgt beantwortet:

Zu 1:

Die gewünschte Aufstellung der unbesetzten Planstellen ist unten aufgeführt. Es handelt sich um 188 Planstellen (auch Teilzeitstellen); vollzeitverrechnet sind es 162,39 Planstellen. Im Anschluss soll Ihnen ein Kreisdiagramm die prozentuale Verteilung der unbesetzten Planstellen – aufgeteilt nach Fachbereichen – veranschaulichen.

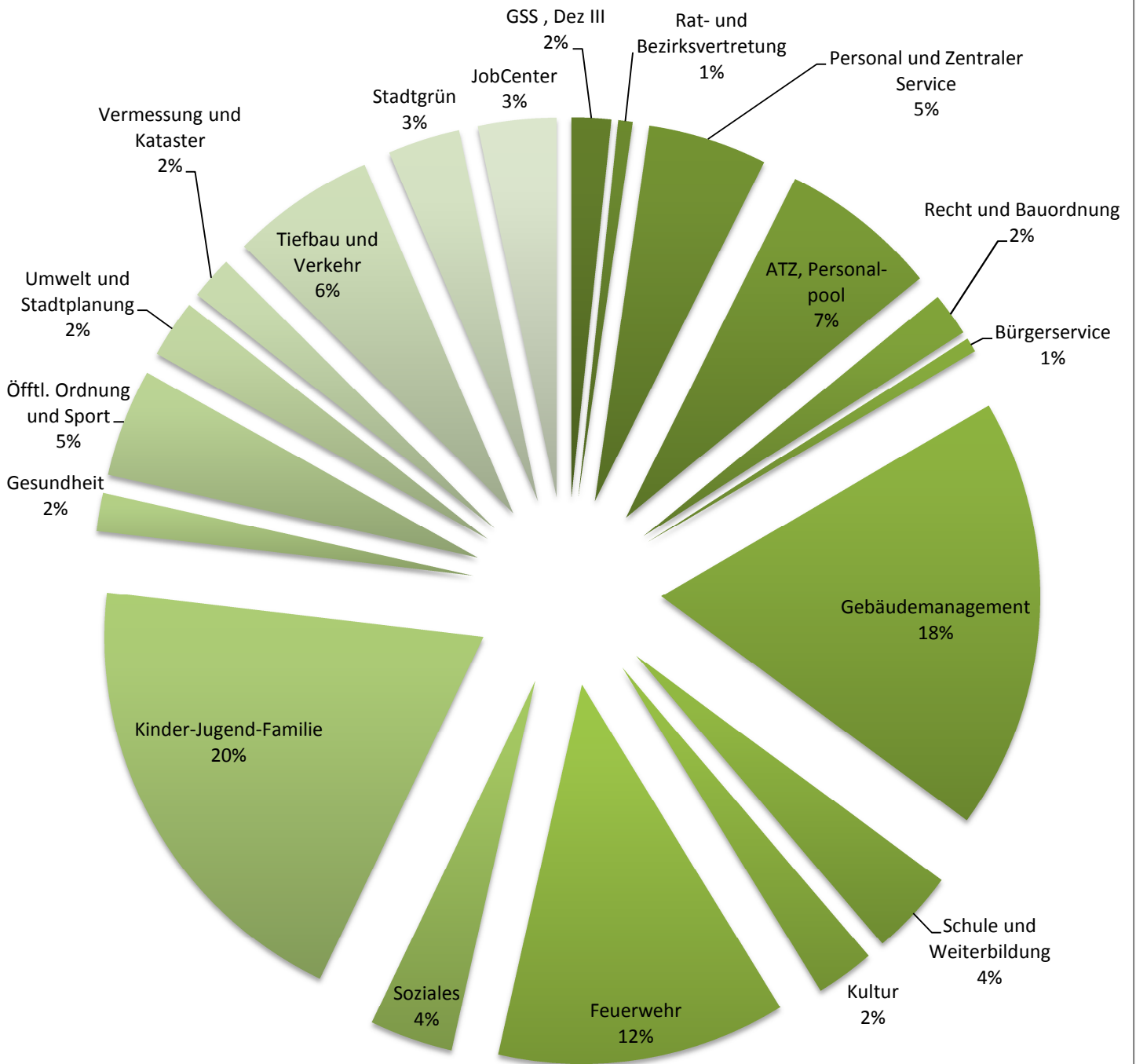
ORGANISATIONSEINHEIT	OBJEKTKÜRZEL PLANSTELLE	PLANSTELLENBESCHREIBUNG
Dez III	00/0079	SB, Projektassistenz
GSS	00/0260	SB, stellv. Gleichstellungsbeauftragte
	00/0283	SB, Anlaufstelle für Migrantinnen (AMi)
FB Rat- und Bezirksvertretung	11/0110	SB, Bezirke, Abrechnungen
FB Personal und Zentraler Service	12/0030	SB, Organisationsberatung
	12/0115	SB, Zuarbeiten Organisationsberatung
	12/0240A	Bote/Botin, Krafffahrer/in
	12/0311	SB, Personalentwicklung Aus- u. Fortbildung
	12/0439	SB, Betriebliches Eingliederungsmanagement
	12/0505	SB, Zuarbeiten Personalverwaltung
	12/0750	SB, Netzwerk-Infrastruktur
	12/0791	SB, Benutzerunterstützung/Hotline
	12/0860	SB, Anwendungsbereitstellung
	ATZ, Personalpool	13/0450
13/0460		Aufstiegsbeamtin/beamter
13/0463		Aufstiegsbeamtin/beamter
13/0520		Aufstiegsbeamtin/beamter
13/0542		Aufstiegsbeamtin/beamter
13/1006		Rückkehrer/innen Beamte
13/1018		Verwaltungsangelegenheiten
13/1168		ATZ Beschäftigte (Freistellungsphase)
13/1230		Verwaltungsangelegenheiten
13/1350		Verwaltungsangelegenheiten
13/1580		Verwaltungsangelegenheiten
13/1703		ATZ Beamter/Beamtin (Freistellungsphase)
13/1708		ATZ Beamter/Beamtin (Freistellungsphase)
FB Recht und Bauordnung	23/0241	SB, Schornsteinfegerwesen, Karteiführung
	23/0242	SB, Schornsteinfegerwesen ZE
	23/0310	SB, Großprojekte und Brandschutz
FB Bürgerservice	24/0477	SB, Bürgerlokal

FB Gebäudemanagement	26/0030	SB, Qualitätsmanagement	
	26/0116	SB, Bauleitung, Projektsteuerung	
	26/0334	Hausmeister/-in ÜGH Dorstener Straße	
	26/0338	Hausmeister/-in, mobiles Team	
	26/0339	Hausmeister/-in, mobiles Team	
	26/0340	Hauswart/-in GS Berliner Platz	
	26/0344	Hauswart/-in Kath. GS Bergstraße	
	26/0345	Hauswart/-in GS James-Krüss	
	26/0601	SB Objektleitung	
	26/0609	Pförtnerin Rathaus Wanne	
	26/0624	Beschichtungsteam	
	26/0642	Springerpool	
	26/0660	Springerpool	
	26/0663	Springerpool	
	26/0664	Springerpool	
	26/0667	Springerpool	
	26/0682	Reinigung	
	26/0686	Reinigung	
	26/0729	Reinigung	
	26/0738	Reinigung	
	26/0742	Reinigung	
	26/0746	Reinigung	
	26/0749	Reinigung	
	26/0760	Reinigung	
	26/0762	Reinigung	
	26/0763	Reinigung	
	26/0764	Reinigung	
	26/0765	Reinigung	
	26/0766	Reinigung	
	26/0802	Reinigung	
	26/0901	SB, Zentrale Werkstätten, Verwaltung	
	26/0906	Schreiner/-in	
	26/0911	Helferstelle Schreiner/-in	
	26/0912	Maler/-in	
	26/0915	Helferstelle Maler/-in	
	26/0941	Servicekraft Gebäudeverbände	
	26/0943	Servicekraft Gebäudeverbände	
	26/0946	Servicekraft Gebäudeverbände	
	FB Schule und Weiterbildung	31/0061	SB, Koord. Bildungsang. Neuzugewanderte
		31/0177	SB, Medienentwicklungsplan, DZB Schulen
31/0194		SB-Schulsupport	
31/0195		SB-Schulsupport	
31/1090		Sekr. HS Hölkeskamp	
31/1150		Sekr. HS Melanchthon	
31/1219		Sozialarbeiter/in FS Dorneburg	
31/1475		SB, Springer/-in Schulbüros	
FB Kultur	32/0145	SB, Meister Veranstaltungstechnik	
	32/0240	SB, Musikschule	
	32/0292	Musikschullehrer/in	
	32/0410	Musikschullehrer/in	
	32/0570	Stellv. Leiter/in Stadtbibliothek	
FB Feuerwehr	33/0070	SB, BSW Sondereinheiten	
	33/0100	SB, Technik	
	33/0152	AAO, Brandschutzbedarfsplan	
	33/0154	luK-Technik	

	33/0155	TK, Operativer Rettungsdienst, Schule
	33/0175	SB, Vorb. Brandschutz, Zugführer
	33/0176	SB, Notfall-, Sonderpläne
	33/1108	Leitstelle
	33/1110	Leitstelle
	33/1210	Leitstelle
	33/1218	Atenschutz
	33/1219	Atenschutz
	33/1318	Atenschutz
	33/1319	Atenschutz
	33/1325	Ausbildung
	33/1335	Brandschutz
	33/2223	Notfallsanitäter/-in
	33/2325	Brandschutz
	33/2425	Rettungsassistent/-in
	33/2440	Rettungsassistent/-in
FB Soziales	41/0093	SB, Rechnungsstelle Sollstellungen
	41/0672	SB, Altenhilfe, Betreuung
	41/1136	SB, Überprüfung Krankenhilfekosten
	41/1141	SB, asylbegehrende Ausländer/-innen
	41/1421	SB, Wohngeld
	41/1451	SB, Wohngeld
	41/1492	SB, Widersprüche, Rückforderung
	41/1540	SB, WBS und Belegungskontrolle
FB Kinder-Jugend-Familie	42/0146A	Hauswirtschaftliche Fachkraft
	42/0151A	Hauswirtschaftliche Fachkraft
	42/0450	Leiter/in, KITA Mont-Cenis-Str.
	42/0531	Fachkraft (SuE)
	42/0532	Fachkraft (SuE)
	42/0533	Fachkraft (SuE)
	42/0534	Fachkraft (SuE)
	42/0535	Fachkraft (SuE)
	42/0560	Erzieher/in
	42/0620	Erzieher/in
	42/0670	Erzieher/in
	42/0801	Erzieher/in
	42/1084	Erzieher/in
	42/1170	Erzieher/in
	42/1246	Ergänzungskraft (SuE)
	42/1248	Ergänzungskraft (SuE)
	42/1490	Kinderpfleger/in
	42/1720	Kinderpfleger/in
	42/1786	Sprach-Kitas (P)
	42/1787	Sprach-Kitas (P)
	42/1791	Sprach-Kitas-Koord. (P)
	42/1794	Kita im Koffer (P)
	42/1795	Kita im Koffer (P)
	42/1796	Kita-Einstieg Koordinierung (P)
	42/1797	Kita-Einstieg (P)
	42/1840	Zusatzkraft Behindertenintegration
	42/1873	Zusatzkraft Sprachförderung
	42/1935	Kleine Kita Herne (FK SuE)
	42/1936	Kleine Kita Herne (FK SuE)
	42/1938	Kleine Kita Herne (EK SuE)
	42/1940	Kleine Kita Herne Vertr. (EK SuE)

	42/2099	SB, Unterhaltsvorschusskasse
	42/2127	Erzieher/in
	42/2132	Erzieher/in
	42/2340	Einrichtungsleiter, Spielezentrum
	42/2426	SB, Pflegekinderwesen, Adoptionsvermittlung
	42/2829	Sozialarbeiter/-in ASD, UMA
	42/2834	Sozialarbeiter/-in, ASD
	42/2835	Sozialarbeiter/-in, ASD, UMA
	42/2843	Springer/in, ASD, UMA
FB Gesundheit	43/0212	Kinder-, Gesundheitspfleger/-in aufs. D.
	43/0481	SB, Psychiatriekoordination
	43/0520	SB/Schreibdienst
FB Öfftl. Ordnung und Sport	44/0213	SB, Schwertransport, Verkehrslenk.
	44/0230	SB, KOD
	44/0390	Verkehrsüberwachung
	44/0425	Verkehrsüberwachung
	44/0427	SB, KOD
	44/0429	SB, KOD
	44/0437	Kommunaler Ordnungsdienst (Quali)
	44/0770	SB, Sportstättenverwaltung
FB Umwelt und Stadtplanung	51/0105	SB, Planungsaufgaben
	51/0115	SB, Planungsaufgaben
	51/0502	SB, Gewässerschutz
	51/0505	SB, Altlastenangelegenheiten
FB Vermessung und Kataster	52/0180	SB, TK, Raumbezug
	52/0570	SB, Kataster
	52/0825	SB, Geschäftsstelle Umlegungsausschuss
FB Tiefbau und Verkehr	53/0020	SB, TK, Beitragswesen, Rechtsangelegenheiten
	53/0020A	Straßenunterhaltungsfacharbeiter/-in
	53/0085	SB, TK, Entwurfsplanung
	53/0120	SB, Verkehrsplanung
	53/0130	SB, Entwurfsplanung
	53/0235	SB, TK, Straßenbau, Bauleitung
	53/0270	SB, Bauleitung Sodingen und Wanne
	53/0270A	Straßenunterhaltungsfacharbeiter/-in
	53/0420	SB, Bezirksangel. Herne-Mitte u. Eickel
	53/0450A	Pflasterer/in
FB Stadtgrün	55/0300	SB, Revierl. Herne-Mitte
	55/0410A	Gärtner/in Revier Herne Mitte
	55/0420A	Gärtner/in Revier Herne Mitte
	55/0530A	Maschinenfahrer/in Revier Herne Mitte
	55/1155A	Gärtner/in Revier Herne-Mitte
JobCenter	85/0011	SB, Kundenbüro
	85/0012	SB, Kundenbüro
	85/0047	SB, Kundenreaktionsmanagement/Personal
	85/0082	SB, Sichernde Hilfen - Ü 25
	85/0153	SB, Unterhalt
	85/0266	SB, Individualrückforderungen, Ü 25

prozentualer Anteil unbesetzter Planstellen nach Fachbereichen



Zu 2:

Die Gründe für die hier aufgeführten Vakanzen von Planstellen sind sehr unterschiedlich und können in der Kürze der Bearbeitungszeit nicht für jede einzelne Planstelle dargestellt werden. Spezielle Gründe für die Vakanz von Stellen in Abhängigkeit des jeweiligen Fachbereichs sind nicht ersichtlich. So sind die drei Fachbereiche mit den meisten unbesetzten Planstellen nicht vorrangig aufgrund organisatorischer oder personalwirtschaftlicher Entscheidungen in dieser Situation, sondern vielmehr aufgrund eines Zusammentreffens mehrerer, der im Anschluss aufgeführten Faktoren. Auch aus diesem Grund wird hier auf die zusammengefasste Darstellung der Gründe, gegliedert nach Fachbereichen, verzichtet.

Grundsätzlich ergibt sich aus der Stichtagsbetrachtung zum 30. Juni die Problematik der Unschärfe. So können Stellenbesetzungsverfahren zuvor angelaufen sein, – was bei vielen Stellen der Fall ist/war - sodass zum heutigen Tage die Planstelle gar nicht mehr vakant ist. Darüber hinaus ist eine Vielzahl von Nachwuchskräften für unbesetzte Stellen vorgesehen; diese beenden ihre Ausbildung jedoch regelmäßig nach dem Stichtag (Juli – August).

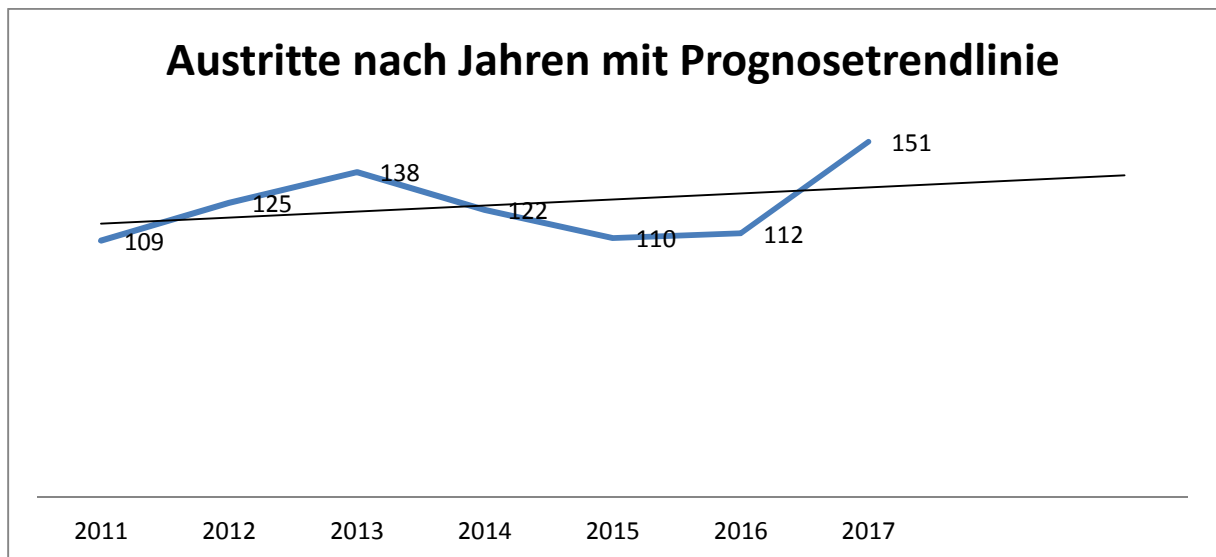
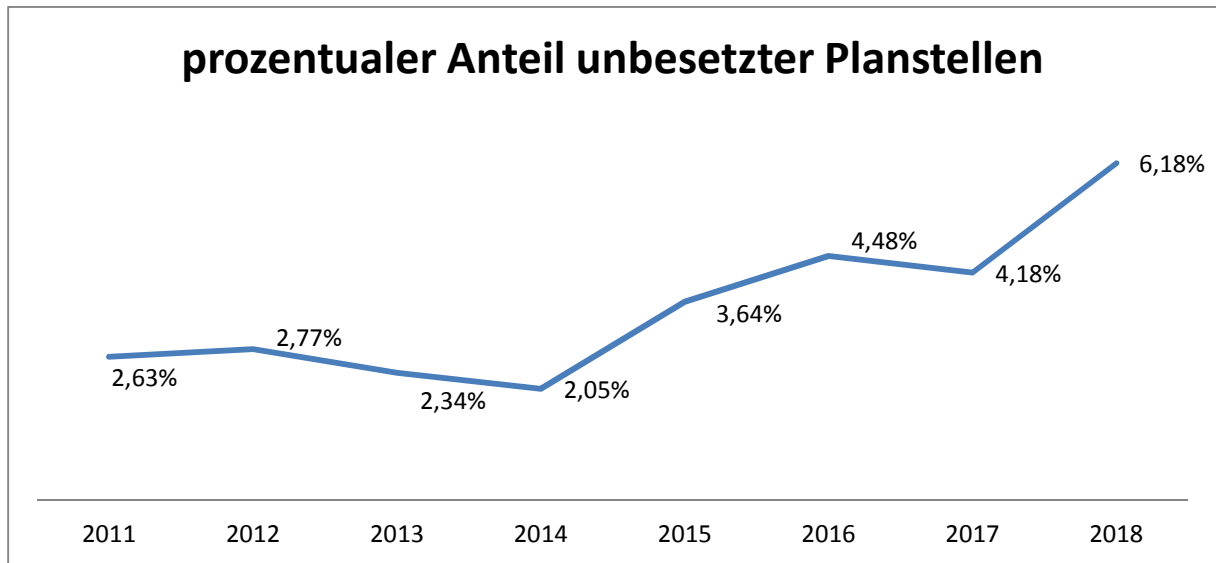
Weiterhin trägt die sog. Wiederbesetzungssperre, welche seit April 2017 aktiv ist, dazu bei, dass Planstellen weniger häufig zur Wiederbesetzung freigegeben werden können, als dies noch in den vorangegangenen Jahren der Fall war.

Weiterhin werden auch Planstellen im Rahmen des Quotierungsverfahrens für eine gewisse Dauer nicht wiederbesetzt.

Ein weiterer wesentlicher Faktor für die Steigerung der Zahl unbesetzter Planstellen ist die Wirkung des Fachkräftemangels, welcher sich in den letzten Jahren verstärkt in Stellenbesetzungsverfahren bemerkbar macht. So sind speziell Bereiche des Ingenieurwesens, des Sozial- und Erziehungsdienstes und des Feuerwehrdienstes betroffen. In diesem Kontext wirkt sich auch die Rekommunalisierung des GMH seit dem 1. Januar 2018 nicht nur auf die Gesamtzahl der Planstellen, sondern eben auch auf die Gesamtzahl unbesetzter Planstellen aus.

Letztlich ist auch die steigende Fluktuation ein Grund für die Anzahl unbesetzter Planstellen. Hier zählen nicht nur Personen dazu, die die Altersgrenze für den Rentenbezug erreicht haben, sondern in den letzten Jahren auch Mitarbeitende, die den Arbeitgeber wechselten. Diese der Konkurrenzsituation auf dem Arbeitsmarkt zuzurechnende Situation ist schlecht bis gar nicht planbar, sodass die Wiederbesetzungsverfahren hier nicht frühzeitig eingeleitet werden können. So ist die Zahl der Austritte, besonders vom Jahr 2016 auf das Jahr 2017, stark angestiegen, was ebenfalls zu dem Anstieg unbesetzter Planstellen geführt hat.

Zu 3:



Dr. Frank Dudda
Oberbürgermeister